# 

# **TSIGN**

**БУЧАНСЬКА МІСЬКА РАДА**

## КИЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

**ДВАДЦЯТЬ П’ЯТА СЕСІЯ ВОСЬМОГО СКЛИКАННЯ**

# **Р І Ш Е Н Н Я**

# **« 23 » грудня 2021 р. №\_\_ - 25 - VIІІ**

**Про умови оплати праці працівників Відділу освіти Бучанської міської ради**

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 року №77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями), враховуючи пропозиції постійної депутатської комісії з питань соціально-економічного розвитку, підприємництва, житлово-комунального господарства, бюджету, фінансування та інвестування, керуючись Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада,

**ВИРІШИЛА:**

1. Установити з 01.01.2022 року керівним працівникам, спеціалістам і службовцям відділу освіти Бучанської міської ради посадові оклади, обов’язкові надбавки та доплати у розмірах, встановлених постановою Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 року №77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями).
2. Передбачити згідно затверджених кошторисних призначень річний фонд оплати праці керівним працівникам, спеціалістам і службовцям відділу освіти Бучанської міської ради в складі:

* посадового окладу;
* надбавки за ранг;
* надбавки за вислугу років (відсоток від посадового окладу з урахуванням доплати за ранг);
* надбавки за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи (у розмірі 50-100% від посадового окладу з урахуванням – надбавки за ранг та вислугу років);
* доплати за науковий ступінь кандидата або доктора наук з відповідної спеціальності – у розмірі відповідно 5 і 10 відсотків посадового окладу;
* матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань (у розмірах, що не перевищують середньомісячної заробітної плати);
* допомога для оздоровлення при наданні щорічної відпустки (у розмірі що не перевищує середньомісячної заробітної плати);
* фонду преміювання, створеного відповідно до положення про преміювання працівників відділу освіти Бучанської міської ради, згідно колективних договорів.

1. Встановити керівним працівникам, спеціалістам і службовцям відділу освіти Бучанської міської ради посадові оклади відповідно до п.1.п.2 та додатків 50, 51 та 55 Постанови №268 від 09.03.2006 р. (зі змінами).
2. Здійснювати щомісячне преміювання керівних працівників, спеціалістів службовців, робітників, що займаються їх обслуговуванням, відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат, за підсумками роботи за квартал, рік, на підставі наказу начальника відділу освіти та рішення керівника установи та у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадкових окладів, та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри преміювання працівників визначаються відповідно до положення про преміювання та матеріальне стимулювання працівників відділу освіти Бучанської міської ради, її самостійних структурних підрозділів, відділів, центрів, згідно колективних договорів, відповідно до розпорядження міського голови.
3. Покласти персональну відповідальність за використання коштів фонду оплати праці на керівників головних розпорядників коштів місцевого бюджету міста Буча.
4. Затвердити штатний розпис відділу освіти Бучанської міської ради по КПК 0610160 з 01.01.2022 року (додаток 1 до рішення).
5. Умови оплати праці, затверджені цим рішенням, застосовуються з 01 січня 2022 року.
6. Контроль за виконанням даного рішення покласти на комісію з питань планування, бюджету, фінансів та податкової політики та комісію з гуманітарних питань (охорони здоров’я, освіти, культури, духовності, молодіжної політики, спорту), цивільного захисту населення та надзвичайних ситуацій.

**Міський голова Анатолій ФЕДОРУК**

|  |  |
| --- | --- |
| №\_\_\_\_\_від\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  **РЕЗОЛЮЦІЯ:**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** | **Бучанському міському голові**  **Федоруку А.П.** |

**ПРОПОЗИЦІЯ**

**щодо включення питання до проекту порядку денного на засідання сесії Бучанської міської ради**

**Питання:** Про умови оплати праці працівників відділу освіти Бучанської міської ради

**Обґрунтування необхідності розгляду:** На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судді та інших органів» (зі змінами та доповненнями), наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 року №77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, суддів та інших органів» (зі змінами та доповненнями) та з метою упорядкування умов оплати праці відділу освіти Бучанської міської ради.

**Додатки:**

1. **Проект рішення (на 3 арк.)** *(проект рішення повинен пройти візування юридичного відділу, профільного заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів, іншими зацікавленими особами, секретарем ради та підписане посадовою особою, яка готує даний проект рішення - статті 23 та 26 Регламенту Бучанської міської ради).*

**Начальник відділу освіти О. Цимбал**